 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE (DSG)	Pag. 1/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev. 03 24/01/2024

La cultura della qualità è uno strumento importante per un'istituzione che, come dichiara nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

### IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per l'assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

### L'ASSICURAZIONE DI QUALITA' NEL DIPARTIMENTO

Si articola in due ambiti: quello della Quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento; quello dell'autovalutazione dipartimentale.

Il ciclo del miglioramento continuo del corso di studio ripercorre quattro fasi:

#### 1. progettazione

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)
- Annuale progettazione del processo formativo Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)
- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

#### 2. gestione

Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

#### 3. valutazione

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)


#### 4. miglioramento

Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: Missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio ed azioni.

### MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI

La **missione** del Dipartimento di Scienze Giuridiche (DSG) è progettare e sviluppare ricerca pura e applicata nei settori delle scienze giuridiche, esplorandone i principi fondamentali, internazionali, sovranazionali e nazionali, storia, modalità tecniche di esplicazione, tradizioni di pensiero teorico, filosofico e critico, prassi, con approccio tecnico-giuridico, ma anche multidisciplinare e interdisciplinare.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	<b>DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE (DSG)</b>	Pag. 2/3
	<b>SUA-RD Quadro B2          POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'</b>	Rev. 03 24/01/2024

Come delineato nell'audizione in CdA 2022, gli obiettivi strategici 2022-2027 del Dipartimento sono inquadrati negli ambiti del Piano Strategico 2022-2027 e collegati a questi obiettivi:

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi del PST	23 (dottorato), 22 (bandi competitivi), 20 (qualità della ricerca)	04 (regolarità degli studi, riduzione della dispersione), 28 (tirocini) e 30 (orientamento in uscita)	43 (qualità dei servizi)	34 (public engagement)
Obiettivi dipartimentali	D.01 (dottorato), D.02 (bandi competitivi), D.03 (progettualità scientifica)	D.04 (dispersione studentesca), D.05 (placement e tirocini)	D.06 (Qualità lavoro)	D.07 (Public engagement)

### SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE

Al dipartimento è assegnato il Budget Unico Dipartimentale (BUD) dato dalla somma di tre componenti: Funzionamento (FUNZ), Budget integrato della Didattica (BID), Budget integrato della Ricerca (BIR). Per accrescere l'autonomia di programmazione corrispondente ai reali bisogni, è conferita dall'ateneo l'autonomia di variare fino al limite del 20% della componente maggiore del BID al BIR e viceversa. In particolare, il dipartimento determina in autonomia le modalità di attribuzione del finanziamento per la Ricerca Fondamentale Orientata (RFO). Inoltre, la Relazione di accompagnamento alle previsioni triennali riporta, in una sezione specifica, la connessione tra le scelte di spesa effettuate dal dipartimento nel BUD e gli obiettivi del Piano Strategico 2022-2027 del dipartimento.

Per il raggiungimento degli obiettivi primari e l'attuazione dei processi, il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca:

#### Criteri per la distribuzione delle risorse

Quanto al reclutamento dei docenti e ricercatori, si valorizzano in termini di punteggio premiale, in sede di programmazione, i risultati ottenuti dai SSD sia sul piano della VQR che su quello della ASN. I SSD che avranno nel Dipartimento conseguito un punteggio più alto nella VQR o avranno ottenuto complessivamente i migliori risultati nella ASN si vedranno riconosciuti un punteggio aggiuntivo ai fini delle priorità per la programmazione del personale docente e ricercatore (fermo restando che occorrerà comunque tener conto delle competenze specifiche per gli insegnamenti e le ricerche da svolgere, al fine di garantire la sostenibilità di tutte le attività di didattica e ricerca del Dipartimento).

Si specifica, a tal proposito, che l'incentivo premiale opera tanto per il risultato di eccellenza ottenuto nella VQR quanto per quello conseguito nella ASN (cosicché un SSD virtuoso può cumulare i due incentivi).


Per la ripartizione dei fondi BIR, si terrà conto degli esiti VRA, monitorando la performance dei docenti, con particolare riguardo a neoassunti e neopromossi.

In data 23 ottobre 2023, il Consiglio di Dipartimento ha previsto l'adozione del criterio di suddivisione dei richiedenti in fasce, secondo quanto stabilito dal CdA nella seduta del 27/09/2022. In particolare, il CdA ha previsto tre fasce: A, AA, e AAA. Il finanziamento attribuito alla fascia A costituisce la quota base, pari a 500 EUR. La suddivisione in fasce dei docenti è avvenuta sulla base degli esiti VRA 2022.

Si è adottata la seguente ripartizione:

- Fascia A per punteggi VRA inferiori o uguali a 0,8 - 500 EUR (si applica anche a chi nel 2021-2027 ha fino a 2 prodotti);
- Fascia AA per punteggi VRA superiori a 0,8 e inferiori a 1 - 1.300 EUR;
- Fascia AAA per punteggi pari a 1 - 2.000 EUR.

Per i neo-assunti si è previsto un contributo pari a 1.300 EUR.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE (DSG)	Pag. 3/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev. 03 24/01/2024

### Linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca

La linea politica di riferimento è quella di considerare gruppi di ricerca solo quelli che partecipino in progetto di livello europeo, internazionale, o, se di ambito nazionale, di rilevanza per l'intero Paese (PRIN, FIRB, SIR). I gruppi di ricerca sono descritti nel sito del Dipartimento: <https://dsg.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca>.

### **MONITORAGGIO E AZIONI**

Le commissioni di Dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici. Al seguente link sono riportate le commissioni di Dipartimento: <https://dsg.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni-e-comitati>.

Specifiche azioni di monitoraggio, basate su appositi *Key Performance Indicators*, sono state adottate per il monitoraggio e l'implementazione del Progetto Dipartimenti di Eccellenza. In particolare, per garantire una corretta ed efficace attuazione del Progetto rispetto al piano di sviluppo del DSG, il primo sarà sottoposto su base annuale ad una valutazione complessiva che vede il coinvolgimento di tutti gli organi del DSG, oltre che delle strutture di Ateneo competenti.

Il Consiglio di Dipartimento, nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti ed alla verifica dei risultati ottenuti.